

CHECKLISTE TEAM

Indikatoren für Leistungseinbrüche.

Zutreffendes bitte ankreuzen.

www.malaikaloher.de



01 Verzerrung

Eine ungute Situation zwischen Kollegen wird von mehreren Unbeteiligten emotional erzählt.

Jede Version enthält andere Aspekte. Die Erzähler beziehen Partei. Sie diskutieren Recht und Unrecht, suchen Schuldige. Die betroffenen Kollegen wissen nichts von dem Gerücht.



04 Übertragung

Sie erfahren von Dritten über ein Problem einer Person.

Diese Person wirkte auf sie bis jetzt, als gäbe es kein Problem oder wäre die Lage ganz anders. Sie bemerken, dass Sie die Person jetzt nicht mehr neutral sehen können.



02 Maskenball

In mehreren Meetings hintereinander verhalten sich einer oder mehrere Personen abwesend, überkritisch oder genervt.

Auf Ihr Nachfragen streiten die Betroffenen alles ab und behaupten, es wäre nichts. Die Körpersprache sagt etwas anderes.



05 Sekundärgefühl

Sie nehmen Blicke und Tonfälle zwischen Kollegen oder im Gespräch mit Teammitgliedern wahr, die in Ihnen ein Störgefühl, wie genervt sein oder Wut auslösen. Plötzlich werden Sie müde oder unruhig. Sie können nicht mehr zuhören. Normalerweise würden Sie das nicht weiter ernst nehmen und auf andere Gründe schieben.



03 Absicherung

E-Mails werden häufiger als bisher in CC mit komplettem Anhang an Dritte bzw. übergeordnete Führungskräfte oder Betriebsräte geschickt, die nicht unbedingt informiert sein müssten.

Menschen werden in Meetings eingeladen, die mit dem Thema eigentlich nichts zu tun haben.



06 Defokussierung

Es häufen sich Fehler. z.B. falschen Raumbuchungen, Zeiten falsch notiert, Listen falsch verschickt, wichtige Personen nicht informiert, Rechnungen/Schreiben falsch adressiert, Termine vergessen, Unterlagen nicht gesichtet, Deadlines „übersehen“, ungewohntes zu spät kommen, Meetings nicht vorbereitet etc.

